

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto 2017/2018

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'Istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del D.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.lg.vo n°150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF –Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato- con circolare n. 25 del 19/07/2012.

Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

"Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica".

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel PTOF, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999 ;

b) le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007, sono state calcolate secondo i parametri di riferimento citati nell'Intesa sottoscritta dal MIUR con le Organizzazioni Sindacali del Comparto Scuola e comunicati con nota prot. 19270 del 28 settembre 2018 e sono così ripartite:

Fondo di istituto	€. 46.442,49
Funzioni strumentali	€. 4.340,63
Incarichi specifici del personale ATA	€. 2.063,83
Ore eccedenti	€. 1.995,33
Pratica sportiva	€. 896,58
Area a Rischio	€. 1.224,46
Economie anni scolastici precedenti	€. 17.197,58
TOTALE	€. 74.160,90

MODULO 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	07/11/2018
Periodo temporale di vigenza (parte normativa)	2018-2020
Periodo temporale di vigenza (parte economica)	2018-2019
Composizione della delegazione trattante	
Parte Pubblica	Dirigente Scolastico Marra Francesco Paolo
RSU d'Istituto	Ciafardini Nino Carmine Di Luco Vincenzina Vasile Maria
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU):	FLC CGIL FSUR CISL Scuola UIL Scuola RUA FGU Gilda Snals/Confasal
Soggetti destinatari	Personale docente ed ata
Materie trattate dal contratto integrativo	

<p>Parte normativa</p>	<p> TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata Art. 2 – Interpretazione autentica Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI CAPO I - RELAZIONI SINDACALI Art. 4 – Obiettivi e strumenti Art. 5 – Rapporti tra RSU, OO.SS. e dirigente Art. 6 – Informazione Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa Art. 8 – Confronto CAPO II - DIRITTI SINDACALI Art. 9 – Attività sindacale Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti Art. 12 – Referendum Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990 TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA Art. 14 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA Art. 15 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA Art. 16 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e familiare Art. 17 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO Art. 18 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) Art. 19 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione Art. 20 Criteri di assegnazione del personale ai comuni sui quali sono dislocati i plessi </p>
<p>Parte economica</p>	<p> TITOLO PRIMO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CAPO I - NORME GENERALI </p>

	<p> Art. 1 – Fondo per il salario accessorio Art. 2 – Fondi finalizzati CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO Art. 3 – Finalizzazione del salario accessorio Art. 4 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica Art. 5 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale Art. 6 – Stanziamenti Art. 7 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente Art. 8 - Conferimento degli incarichi Art. 9 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA Art. 10 - Incarichi specifici TITOLO SECONDO - NORME TRANSITORIE E FINALI Art. 11 – Clausola di salvaguardia finanziaria Art. 12 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio </p>
--	--

<p>Rispetto dell'iter</p> <p>Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</p>
---	--	--

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009</p> <p>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Si</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alla comunicazione del MIUR prot. 19270 del 28 settembre 2018.

L'importo complessivo del Fondo per il Contratto integrativo è stato calcolato secondo i parametri di riferimento citati nell'Intesa sottoscritta dal MIUR con le Organizzazioni Sindacali del Comparto Scuola in data 27 luglio 2017.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili - Si illustra, di seguito, l' utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto.

- Personale Docente:

DESCRIZIONE	Compenso (L.D.)
INNOVAZIONE, RICERCA, FLESSIBILITA'	
Flessibilità oraria	€. 2.450,00
Implementazione sito Web Istituto	€. 700,00
AMPLIAMENTO OFFERTA FORMATIVA	
Progetti ampliamento	€. 6702,50
Corsi di recupero carenze e attività di sportello	€. 7.700,00
Corsi di recupero (sec. 2° grado)	€. 750,00
ATTIVITÀ AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	
Docenti tutor neoassunti	€. 787,50
SUPPORTO ORGANIZZATIVO E FUNZIONALE	
1° Collaboratore del D.S.	€3.500,00
2° Collaboratore del D.S.	€3.150,00

ULTERIORI PARTICOLARI IMPEGNI	
Coordinatori di classi iniziali ed intermedie	€. 1.750,00
Coordinatori classi terminali	€. 1.050,00
Coordinatori interclasse e intersezione	€. 787,50
COMMISSIONI E GRUPPI DI LAVORO	
Coordinatori di sottodipartimento	700,00
Team Digitale	1.050,00
Commissione autovalutazione, miglioramento e formazione	350,00
Commissione Erasmus - PON	700,00
Commissione orientamento e continuità	962,50
Commissione successo formativo	612,50
Gruppo di lavoro per l'inclusione, partecipazione a Riunioni presso Asrem	1.295,00
Coordinatore didattico Liceo	1.050,00
Coordinatore didattico Infanzia Trivento	1.050,00
Coordinatore didattico Primaria Roccapivara	262,50
Coordinatore didattico Infanzia Roccapivara	175,00
Coordinatore didattico plesso Salcito	175,00
TOTALE LORDO DIPENDENTE	37.710,00
TOTALE LORDO STATO	50.041,17

INTENSIFICAZIONE PRESTAZIONI LAVORATIVE	
Intensificazione per maggior carico di lavoro (AA)	1.450,00
Supporto amministrativo prove INVALSI (AA)	145,00
Gestione ed aggiornamento Registro Elettronico (AA)	435,00
Gestione e aggiornamento sito web	217,50
Supporto ammin. Alternanza Scuola-Lavoro (AA)	217,50
Gestione e controllo documentazione sulla sicurezza	145,00
Intensificazione servizio in altri plessi (AT)	217,50
TOTALE L.D.	6.496,00
TOTALE L.S.	8.620,19

COLLABORATORI SCOLASTICI	
PRESTAZIONI AGGIUNTIVE OLTRE L'ORARIO D'OBBLIGO	
Ore eccedenti	4.062,50
Supporto ai progetti	1.312,50
Progetto gestione e riordino archivi	562,50

INTENSIFICAZIONE PRESTAZIONI LAVORATIVE	
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti/esigenze particolari	1.875,00
Sostituzione colleghi in altro plesso di altro comune	500,00
Turnazione, articolazione complessa dell'orario di lavoro, flessibilità	1.375,00
Maggiore disagio dovuto ad attività lavorativa su più plessi	62,50
Intensificazione assistenza all'igiene	1.587,50
Assistenza allievi diversamente abili	375,00
TOTALE L.D.	€ 11.712,50
TOTALE L.S.	€ 15.542,49
TOTALE PERSONALE ATA ASS.TI AMM.VI E COLL.SCOL (L. D.)	18.208,50
TOTALE PERSONALE ATA ASS.TI AMM.VI E COLL.SCOL (L. S.)	24.162,68

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	Importo (l.d.)
Attività di coordinamento pratiche riferite al personale docente ed ATA, dall'assunzione al collocamento a riposo.	€ 350,00

Attivazione segreteria digitale Ufficio Didattica (procedure e gestione)	€ 350,00
ASSISTENTE TECNICO	
Custodia, classificazione e quantificazione dei beni del laboratorio; verifica periodica e predisposizione di carico e scarico dei beni non più utilizzabili.	€ 263,83
COLLABORATORI SCOLASTICI	
Supporto agli allievi diversamente abili con particolari necessità	€ 550,00
Supporto bambini infanzia (in presenza di alto numero di alunni)	€ 550,00
TOTALE L.D.	€ 2063,83
TOTALE L.S.	€ 2738,70

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il Piano Triennale dell'offerta formativa 2016/2019 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale.

Il Dirigente Scolastico
 prof. Francesco Paolo Marra
*Documento firmato digitalmente ai sensi
 del C.A.d. e normativa di riferimento*